

Psychologue

Etablissement/Institution:

Grenoble University Hospital, France / La Tronche

Discipline:

Psychologie

Type d'emploi:

Temps-plein

Date de publication:

2022-08-27

Personne à contacter:

Si vous souhaitez poser votre candidature à ce poste, merci de préciser que vous avez consulté l'offre sur LeJobMedical

AccueilUn Psychologue clinicien - H/F - Réseau Naître et Devenir - (Réf : 311022)

Description de l'offre

- Le Réseau Naitre et Devenir recrute :
- Un Psychologue Clinicien - H/F - Réseau Naître et Devenir - HCE - (Réf : 311022)
- Quotité de temps de travail : 0.75 ETP
- CDI
- Sur le secteur de la Tronche (CHUGA)

Présentation de Naitre et Devenir au sein de la MRSI :

Le réseau Naitre et Devenir a pour mission d'offrir un cadre de suivi aux enfants vulnérables, que ce soit de par une naissance prématurée, pour des complications survenues lors d'une naissance à terme, ou pour les enfants souffrant de cardiopathies congénitales sévères. Des consultations médicales et psychologiques régulières et systématiques sont proposées afin de permettre un dépistage et diagnostic précoce d'éventuelles troubles du développement.

Le réseau de suivi Naître et Devenir est affilié au Réseau Périnatal Alpes-Isère (RPAI) et est financé par l'ARS.

Ce réseau fait partie de la maison des réseaux de santé Isère (mrsi.fr). Il est composé d'une équipe opérationnelle de 6 professionnels : Directrice, Assistante Medico-administrative, Psychologues, Neuropsychologue et Médecin coordinateur.

Missions du poste :

Prévention et dépistage des troubles psychopathologiques, psychomoteurs et neurodéveloppementaux des enfants vulnérables (en particulier prématurés) et orientation avec le binôme médical vers des prises en charge appropriées.

Le réseau Naître et Devenir offre des consultations médicales et psychologiques régulières de la naissance et jusqu'à l'âge de 7 ans.

Quatre fonctions spécifiques o Guidance parentale en apportant une réponse aux parents sur place ;

intervention sous forme d'entretien clinique lors des rencontres prévues dans le cadre du réseau.

- Evaluation des enfants par le biais d'outils psychométriques. o Travail de lien et de collaboration avec les autres professionnels du réseau, dans le souci d'orienter au mieux les enfants et d'optimiser leur suivi.
- Participation de manière active à l'évolution du réseau, formations, groupes de travail, réunions, concertations,

A noter que le psychologue, dans ce cadre de travail, est avant tout un acteur de prévention référent en santé mentale, il n'intervient pas lui-même dans la prise en charge.

Profil

- Master II de psychologie clinique □ Compétences recherchées :
- Savoir (connaissances) :
- Connaissances de la psychopathologie des nourrissons et des enfants.
- Savoir utiliser les outils psychométriques propres à l'évaluation des jeunes enfants en particulier le Brunet Lézine.
- Maîtrise des outils informatiques : Outlook, Word, Excel, Power Point
- Connaissance du secteur médico-social, du système de soins
- Intérêt pour le développement de l'enfant

Savoir-faire (opérationnel) :

- Faire preuve d'autonomie, d'initiative dans l'organisation de la planification de ses activités
- Capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire
- Capacité à développer des réseaux de partenaires
- Capacité à s'adapter à des demandes diverses et évolutives
- S'impliquer dans la démarche institutionnelle engagée et s'approprier les outils spécifiques de l'unité.

Savoir être (relationnel) :

- Capacité d'écoute
- Disponibilité, dynamisme
- Autonomie, rigueur et capacité à prendre des initiatives
- Discrétion, respect du secret professionnel
- Etre force de propositions dans son domaine d'intervention
- Expérience souhaitée : 3 à 5 années
- Une connaissance de la prématurité serait un vrai plus

Répartition de l'activité du psychologue

Selon la fiche métier du psychologue, son temps de travail se répartit en 3 séquences :

3/5 : temps de travail auprès des patients

1/5 : synthèse, réunion d'équipe, participation à la vie institutionnelle 1/5 : temps de recherche et de documentation.

Le temps de recherche et de documentation :

Ce temps de "DOC, FIR, ou DIRES", comprend : travail d'élaboration personnelle - actualisation des connaissances - travail en groupe - travail en bibliothèque - participation à des travaux de recherche - supervisions - séminaires - contrôles - analyse des pratiques - etc.

Exemple de répartition du temps de travail : Lundi, mardi, jeudi journées, vendredi matin

A savoir que ce temps est dans la réalité, réparti en fonction des besoins du service sur toute la semaine, le mois et l'année avec les groupes de travail et de réflexion, colloques....

Conditions de travail

- Type de contrat : CDI Détachement Mutation
- A pourvoir le : Une prise de fonction est souhaitée à compter du 01/09/2022
- Temps de travail : 75%
- Lieu : Réseau Naître et Devenir - HCE
- Date limite des dépôts de candidature : 31/08/2022
- Contact : Merci d'adresser votre candidature (CV + Lettre de motivation) par mail, à l'attention de : - Madame Aurélie PION (EXT-APion@chu-grenoble.fr)

Personne à contacter:

Si vous souhaitez poser votre candidature à ce poste, merci de préciser que vous avez consulté l'offre sur LeJobMedical