

Chef de service

Etablissement/Institution:

René Dubois Hospital, France / Pontoise

Discipline:

Médecine d'urgence

Type d'emploi:

Temps-plein

Date de publication:

2022-08-24

Personne à contacter:

Si vous souhaitez poser votre candidature à ce poste, merci de préciser que vous avez consulté l'offre sur LeJobMedical

Chef de service

Le Centre Hospitalier René-Dubos recrute un praticien hospitalier temps plein chef de service des Urgences et UHCD.

Présentation de l'établissement :

Le Centre hospitalier René Dubos de Pontoise (CHRD) est un établissement de santé qui compte parmi les plus importants d'Ile de France. Il est l'établissement support du Groupement Hospitalier de Territoire Nord-Ouest Vexin Val d'Oise (GHT NOVO). Le GHT est un GHT très intégré avec notamment la mise en place d'une commission médicale unifiée de groupement et une organisation forte en filières de prise en charge. C'est un établissement référent sur l'ensemble du département du Val d'Oise. Il se caractérise par une complémentarité entre services de proximité et activités spécialisées, une collaboration ville hôpital et offre un plateau technique complet (2 scanners, 1 IRM en place et un second en cours d'installation, 1 service de médecine nucléaire avec un TEP-TDM ainsi que des installations d'imagerie interventionnelle très performante. Toutes les spécialités sont représentées à l'exception de la chirurgie cardiaque et de la neurochirurgie. Il existe plusieurs SSR de spécialités et plusieurs EHPAD au sein du GHT. Il dispose en propre d'une unité de soutien à la recherche clinique

Contexte :

Les urgences sont accueillies au sein de plusieurs unités ou services distincts : service d'accueil d'urgence adultes, urgences gynécologiques-obstétricales, urgences psychiatriques et urgences pédiatriques. Le service des urgences adulte est intégré au pôle soins intensifs et non programmés.

L'activité des urgences adultes était de 56 536 passages en 2021 dont 9065 passages suivis d'hospitalisation (16% de taux d'hospitalisation). Le service dispose de 17 box (dont 4 SAUV) d'une unité de soins de très courte durée de 7 places et de 16 lits d'UHCD (2096 séjours en 2021). Un circuit court est mis en place afin de fluidifier le parcours des patients au sein des urgences. Il travaille en lien avec une maison médicale de garde située à proximité de l'établissement.

Des actions sont menées au sein de l'établissement pour éviter certains passages aux urgences : N°d'appel unique par spécialité pour les médecins de ville pour admission directe dans les services, consultations spécialisées mises en place dans certaines disciplines en accès direct, SAMU au sein de l'établissement et travail de ce dernier pour faciliter le maintien à domicile.

Des outils ont été mis à disposition des urgentistes : catalogue des filières, situation des lits en temps réel.

L'équipe médicale est composée de 36 praticiens dont 16 Praticiens inscrits à l'ordre, 10 praticiens associés, et 10 internes ou faisant fonction. Pour favoriser l'attractivité des postes temps partagés existent entre le SAMU le SMUR et les urgences.

Missions principales du poste :

- Consolider l'équipe médicale des urgences du Centre hospitalier en collaboration étroite avec la gouvernance de l'établissement
- Contribuer au renforcement de l'attractivité des urgences en lien avec la Direction du CHRD et participer aux démarches de recrutement,
- Définir une maquette organisationnelle adaptée aux flux et variations saisonnières permettant de définir un effectif cible,
- Gérer de manière responsable les plannings de l'équipe médicale en respectant la réglementation relative au temps de travail
- S'engager dans la mise en place d'un management d'équipe bienveillant visant le travail collaboratif en équipe, la cohésion du groupe et la qualité de vie au travail
- Organiser régulièrement des réunions de service ;
- Veiller au respect des professionnels par une communication adaptée,
- Veiller au maintien d'une organisation du service des urgences permettant une prise en charge sécurisée des patients et une qualité des soins optimale,
- Contribuer au renforcement des liens entre les urgentistes et les services de soins de l'établissement et les partenaires extra hospitaliers
- Contribuer à la fluidification des filières MCO en participant à la définition de parcours ciblés de prise en charge notamment ambulatoire, et dans les services de spécialités,
- Collaborer avec les partenaires de ville et extra hospitaliers (publics ou privés) afin d'améliorer les parcours patients,
- Développer la culture qualité dans le service
- Encourager la démarche de signalement d'EI dans le service et mettre en place les méthodes d'analyse de pratiques professionnelles de manière continue en impliquant les professionnels dans la préparation de ces démarches,
- Promouvoir des audits de pratiques et organisationnels au sein du service afin d'identifier les axes d'amélioration et mettre en place le plan d'actions,

Statut : praticien hospitalier titulaire/contractuel

Qualités et compétences requises :

- Très bonnes connaissances du fonctionnement des services de soins et d'un service d'urgences,
- Vision territoriale de l'organisation des urgences
- Qualités relationnelles
- Gestion de projets
- Capacité d'animation d'équipe

Si vous êtes intéressé(e) par cette offre, vous pouvez adresser votre candidature à :

Mme Viviane HUMBERT, Directrice des Affaires Médicales

viviane.humbert@ght-novo.fr

Personne à contacter:

Si vous souhaitez poser votre candidature à ce poste, merci de préciser que vous avez

consulté l'offre sur LeJobMedical